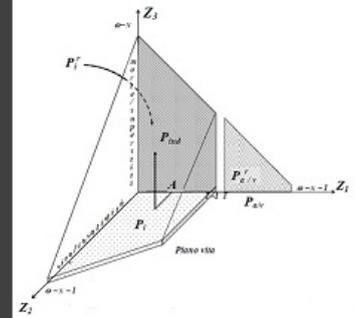


LP

Logica Previdenziale

Teoria e tecnica della previdenza



Osservatorio sull'ENPAPI

Novembre 2011



www.logicaprevidenziale.it



Sommario

Ente di Previdenza per gli Infermieri (E.N.P.A.P.I)	3
1.1 Quadro Generale	3
1.2 L'Assetto Contabile.....	6
1.3 Dal 2000 al 2010	7

Ente di Previdenza per gli Infermieri (E.N.P.A.P.I)

1.1 Quadro Generale

L'Ente di Previdenza ed Assistenza della Professione Infermieristica (E.N.P.A.P.I) è divenuto operativo a seguito dell'emanazione del decreto interministeriale del 24 marzo 1998.

Sono obbligatoriamente iscritti all'Ente tutti coloro che, iscritti nei Collegi IP.AS.VI., esercitano attività autonoma di libera professione contestualmente o meno ad altra attività di tipo subordinato, anche sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa, ancorchè svolgono contemporaneamente attività di lavoro dipendente. L'iscrizione è invece facoltativa per i professionisti iscritti ai Collegi provinciali che abbiano già compiuto i 65 anni di età. L'iscritto all'Albo Professionale, iscritto contemporaneamente in altri albi professionali dotati di Enti di Previdenza, può optare per uno qualsiasi degli Enti stessi.

L'E.N.P.A.P.I. è finanziato attraverso i seguenti contributi:

- contributo soggettivo;
- contributo integrativo;
- contributo di maternità.

Il **contributo soggettivo** annuo a carico di ogni iscritto all'Ente è pari al 10% del reddito professionale netto di lavoro autonomo, quale risultato dalla dichiarazione ai fini dell'IRPEF, entro un determinato massimale, oltre il quale non è dovuta alcuna contribuzione. È facoltà dell'iscritto aumentare l'importo del contributo soggettivo optando, ogni anno, per una delle seguenti aliquote: 12%, 14%, 16%, 18% e 20%. È in ogni caso dovuto un contributo soggettivo minimo di euro 550,00 rivalutabili con cadenza annuale in base alla variazione annua corrispondente all'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati calcolato dall'ISTAT, con delibera del Consiglio di Amministrazione. Sono esonerati dal versamento del contributo minimo i professionisti e coloro che sono anche titolari di rapporti di lavoro dipendente purchè disposto con un orario superiore alla metà del tempo pieno. Mentre il contributo minimo viene ridotto, nella misura del 50%, per i primi due anni di iscrizione per coloro che si iscrivono per la prima volta prima del 26° anno di età, coloro che si iscrivono dopo il 65° anno di età, coloro che svolgono

contemporaneamente lavoro dipendente, nonché coloro che si trovano in una situazione di inattività professionale per almeno sei mesi.

Il **contributo integrativo** è una maggiore percentuale su tutti i corrispettivi che concorrono a formare il reddito imponibile dell'attività professionale. Tale ammontare deve essere versato all'Ente, indipendentemente dall'effettivo pagamento che ne abbia eseguito il debitore. La maggiore azione è ripetibile nei confronti del debitore. Le Associazioni professionali e le Cooperative sociali alle quali partecipa un iscritto, devono applicare la maggiorazione per la quota di competenza di ogni singolo socio o associato iscritto all'Ente. L'ammontare complessivo annuo delle maggiorazioni obbligatorie dovute all'Ente dal singolo iscritto è calcolato su una percentuale dei corrispettivi lordi conseguiti dalla associazione o società, corrispondente alla quota di partecipazione agli utili spettante all'iscritto stesso. La maggiorazione è fissata nella misura del 2%, inoltre è previsto anche un importo minimo pari a euro 120 rivalutabile con cadenza annuale dal Consiglio di Amministrazione.

Al fine della copertura degli oneri riguardanti il trattamento di maternità, è inoltre dovuto da ogni iscritto all'Ente un **contributo di maternità** annuo che viene determinato anno per anno e che per il 2010 è stato di euro 55.

L'Ente corrisponde ai propri iscritti le seguenti prestazioni:

- la pensione di vecchiaia;
- l'assegno di invalidità;
- la pensione di inabilità;
- la pensione ai superstiti, di reversibilità o indiretta;
- l'indennità di maternità.

La **pensione di vecchiaia** si consegue al compimento del sessantaciquesimo anno di età, a condizione che risultino versati dall'iscritto e accreditati in suo favore almeno 5 anni di contribuzione effettiva alla Cassa, oppure a colui che abbia compiuto 57 anni di età con un'anzianità contributiva non inferiore a 40 anni.

L'importo della pensione annua è determinato secondo il sistema contributivo, moltiplicando il montante individuale dei contributi versati per il coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato al momento del pensionamento. I contributi versati per periodi successivi alla data di decorrenza della pensione, danno titolo ad un supplemento di pensione. La liquidazione del

supplemento può essere richiesta quando siano trascorsi almeno due anni dalla data di decorrenza della pensione, ovvero dell'ultima liquidazione del supplemento.

L'**assegno di invalidità** spetta all'iscritto a qualsiasi età, qualora la sua capacità all'esercizio della professione sia ridotta in modo continuativo, per infermità o difetto fisico mentale, sopravvenuti dopo l'iscrizione, a meno di un terzo e inoltre devono risultare versati almeno 5 annualità di effettiva contribuzione delle quali almeno tre nel quinquennio precedente la domanda di assegno.

L'importo dell'assegno di invalidità è determinato secondo il sistema contributivo, moltiplicando il montante individuale dei contributi per il coefficiente di trasformazione, assumendo che quest'ultimo sia quello relativo all'età di 57 anni nel momento in cui l'età dell'assicurato all'atto dell'attribuzione dell'assegno sia ad esso inferiore.

L'assegno di invalidità si riduce nei casi di cumulo con redditi da lavoro dipendente, autonomo o d'impresa.

La **pensione di inabilità** spetta all'iscritto a qualsiasi età, qualora la sua capacità all'esercizio della professione sia esclusa, a causa di malattia o infortunio sopravvenuti all'iscrizione, in modo permanente e totale e inoltre deve risultare un'anzianità contributiva di almeno 5 anni, di cui almeno tre anni versati nel quinquennio precedente la domanda, nonché la cancellazione dall'Albo professionale e la cessazione effettiva dell'attività professionale.

L'importo della pensione di inabilità è determinato secondo il sistema contributivo, moltiplicando il montante individuale dei contributi per il coefficiente di trasformazione, assumendo che quest'ultimo sia quello relativo all'età di 57 anni nel momento in cui l'età dell'assicurato all'atto dell'attribuzione dell'assegno sia ad esso inferiore.

La **pensione ai superstiti** spetta nel caso del pensionato o dell'iscritto, per il quale sussistono al momento della morte almeno 5 annualità di effettiva contribuzione delle quali almeno tre nel quinquennio precedente la domanda. La pensione spetta al coniuge superstite e ai figli minorenni o totalmente inabili al lavoro o, in mancanza di essi, ai genitori in età superiore ai sessantacinque anni o inabili al lavoro, che alla morte dell'assicurato o del pensionato risultino al suo carico. In mancanza anche dei genitori la pensione spetta ai fratelli celibi e alle sorelle nubili superstiti, sempre che al momento della morte del pensionato o dell'assicurato risultano permanentemente inabili al lavoro e a suo carico.

1.2 L'Assetto Contabile

I fondi della gestione previdenziale dell'E.N.P.A.P.I. sono:

- **fondo per la previdenza:** accoglie i montanti contributivi delle posizioni individuali degli iscritti, in regola con gli obblighi di versamento della contribuzione, compresi della rivalutazione effettuata in base al tasso di capitalizzazione comunicato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pari alla media quinquennale del PIL nominale.
- **fondo pensioni:** accoglie i montanti individuali degli iscritti all'atto del pensionamento. Dal fondo vengono prelevati le disponibilità necessarie per la corresponsione delle prestazioni pensionistiche.
- **fondo per l'indennità di maternità:** accoglie il gettito complessivo della contribuzione di maternità, dovuta da tutti gli iscritti, e dal fondo sono prelevate le somme per le erogazioni relative alle indennità.
- **fondo per le spese di gestione e per la solidarietà:** accoglie il gettito della contribuzione integrativa, delle sanzioni incassate, degli interessi per ritardati o omessi versamenti, degli interessi da sanatoria e contiene gli utilizzi per le spese d'amministrazione dell'Ente, per le altre prestazioni e per l'eventuale copertura della capitalizzazione non assicurata dai rendimenti della gestione finanziaria.
- **fondo di riserva:** accoglie la differenza tra proventi finanziari netti e capitalizzazione.

	Esercizio 2010	Esercizio 2009
Fondo per la Previdenza	241.312.691	-
Fondo Pensioni	8.090.701	-
Fondo per l'Indennità di Maternità	305.691	69.011
Fondo per le Spese di Gestione e per la Solidarietà	13.254.883	10.475.890
Fondo di Riserva	3.192.272	2.565.893

Fonte: Bilancio Consolidato 2010

1.3 Dal 2000 al 2010

Il numero degli iscritti all'Ente degli Infermieri Professionisti, nel periodo 2000-2010 , è aumentato complessivamente del 207,31%; in particolare nel 2010 ammontano a 18.577.

Le entrate contributive hanno invece fatto registrare un incremento superiore al 300%, passando dai 9,45 milioni di euro del 2000 ai 39,33 milioni di euro del 2010, dei quali 32,07 milioni di euro relativi alla contribuzione soggettiva e 7,25 a quella integrativa.

Nel 2010 l'Ente ha erogato 555 pensioni, 506 per vecchiaia/anzianità, 19 invalidità/inabilità e 30 ai superstiti, per un importo complessivo di soli 751.975 euro.

Tab 1: Iscritti, Contributi, Prestazioni, Maternità, Patrimonio Netto

Cassa 103													
Cassa: Enpapi	2000 (NVSP:2004)	2001 (NVSP:2004)	2002 (NVSP:2004)	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Var. Completa (2000-2010)	Var. Media (2000-2010)
N° Iscritti:													
Totale	6.045	7.345	8.094	9.219	10.236	11.060	12.183	14.275	15.286	16.169	18.577	207,31%	11,88%
% di var.		22%	10%	14%	11%	8,05%	10,15%	17,17%	7,08%	5,78%	14,89%		
Totale Contributi:													
Soggettivo	7.800.000	10.670.000	12.960.000	17.617.749,35	21.216.217,43	25.944.798,77	28.206.622,00	35.011.599,00	30.570.279,00	28.968.865,00	32.079.736,00	311,28%	15,19%
% di var.		37%	21%	36%	20%	22,29%	8,72%	24,13%	-12,69%	-5,24%	10,74%		
Integrativo	1.650.000	2.480.000	3.000.000	3.994.403,73	5.011.047,49	6.022.174,45	6.703.065,00	8.505.097,00	7.096.349,00	6.539.026,00	7.254.350,00	339,66%	15,96%
% di var.		50%	21%	33%	25%	20,18%	11,31%	26,88%	-16,56%	-7,85%	10,94%		
Solidarietà	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
% di var.													
Totale	9.450.000	13.150.000	15.960.000	21.612.153,08	26.227.265,38	31.966.973,64	34.909.687,20	43.516.696,51	37.666.627,71	35.507.890,87	39.334.086,22	316,23%	15,33%
% di var.		39%	21%	35%	21%	21,88%	9,21%	24,66%	-13,44%	-5,73%	10,78%		
Numero Prestazioni:													
Anzianità/Vecchiaia	-	1	14	26	49	91	132	201	279	389	506	50500%	99,74%
% di var.			1300%	86%	88%	85,71%	45,05%	52,27%	38,81%	39,43%	30,08%		
Invalità/Inabilità	-	-	1	1	3	4	5	8	12	16	19	1800%	44,49%
% di var.				0%	200%	33%	25%	60%	50%	33%	19%		
Superstiti	-	-	-	-	-	1	4	5	9	17	30	2900,00%	97,44%
% di var.							300%	25%	80%	89%	76%		
Totale	-	1	15	27	55	97	142	215	301	423	555	55449%	57,06%
% di var.			1400%	80%	103%	77%	46%	52%	40%	40%	31%		
Importo Totale Prestazioni:													
Anzianità/Vecchiaia	-	534	10.404	22.066,16	41.798,25	-	-	-	-	-	-		
% di var.													
Invalità/Inabilità	-	-	677,00	136,74	1.481,41	-	-	-	-	-	-		
% di var.													
Superstiti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
% di var.													
Totale Prestazioni	-	534	11.081	22.202,90	43.279,66	84.791,39	149.393	231.687	343.941	498.944	751.975	140719%	123,79%
% di var.			1975%	100%	95%	96%	76%	55%	48%	45%	51%		
Maternità:													
Importo Contributo	-	-	-	344.544,00	384.282,00	428.127,00	243.940	288.380	1.004.075	855.910	1.000.010	190,24%	16,44%
% di var.					12%	11%	-43%	18%	248%	-15%	17%		
Importo Prestazione	-	-	-	757.907,22	617.077,41	725.906	1.032.891	1.032.891	1.099.832	1.155.163	1.299.879	71,51%	9,40%
% di var.					-19%	18%	42%	6%	5%	13%			
Indicatori:													
Patrimonio Netto	-	-	-	4.539.203,18	6.402.371,61	8.935.101,23	9.242.399,00	8.885.791,00	13.175.090,00	16.516.167,00	22.794.589,00	402,17%	25,93%
% di var.					41%	40%	3%	-4%	48%	25%	38%		

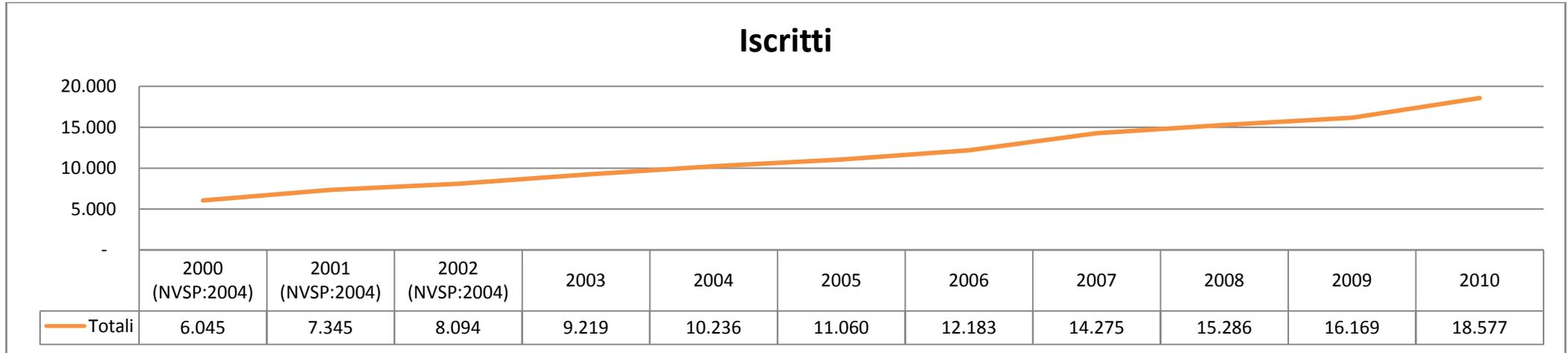
Fonte: NVSP 2004, Bilancio Consolidato 2003,2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010

Tab 2: Contributo Medio, Prestazione Medi, Indicatori

Cassa 103													
Cassa: Enpapi	2000 (NVSP:2004)	2001 (NVSP:2004)	2002 (NVSP:2004)	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Var. Completa (2000-2010)	Var. Media (2000-2010)
Contributo Medio:													
Soggettivo	1290,32	1452,69	1601,19	1911,03	2.072,71	2.345,82	2.315,24	2.452,65	1.999,89	1.791,63	1.726,85		
% di var.		13%	10%	19%	8%	13,18%	-1,30%	5,93%	-18,46%	-10,41%	-3,62%	33,83%	2,96%
Integrativo	272,95	337,64	370,64	433,28	489,55	544,50	550,20	595,80	464,24	404,42	390,50		
% di var.		24%	10%	17%	13%	11,22%	1,05%	8,29%	-22,08%	-12,89%	-3,44%	43,07%	3,65%
Soggettivo+integrativo	1.563	1.790	1.972	2.344	2.562,26	2.890,32	2.865,44	3.048,46	2.464,13	2.196,05	2.117,35		
% di var.		15%	10%	19%	9%	12,80%	-0,86%	6,39%	-19,17%	-10,88%	-3,58%	35,44%	3,08%
Solidarietà	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
% di var.													
Prestazione Media:													
Anzianità/Vecchiaia	-	534	743,14	848,70	853,03	-	-	-	-	-	-		
% di var.													
Invalità/Inabilità	-	-	677,00	136,74	493,80	-	-	-	-	-	-		
% di var.													
Superstiti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
% di var.													
Totale	-	534	738,73	822,33	788,56	872,42	1.054,29	1.077,00	1.143,09	1.180,30	1.353,72		
% di var.			38%	11%	-4%	11%	21%	2%	6%	3%	15%	153,51%	10,89%
Indicatori:													
N° Iscritti/N° Prestazioni	-	7.345,00	539,60	341,44	186,50	113,80	85,98	66,36	50,80	38,25	33,44		
% di var.			-93%	-37%	-45%	-39%	-24%	-23%	-23%	-25%	-13%	-99,54%	-45,07%
Prestazione Media/Contributo Medio (Sogg.)	-	0,368	0,461	0,430	0,380	0,372	0,455	0,439	0,572	0,659	0,784		
% di var.			26%	-7%	-12%	-2%	22%	-4%	30%	15%	19%	113,26%	8,78%
Prestazione Media/Contributo Medio (Sogg.+Int.)	-	0,298	0,375	0,351	0,308	0,302	0,368	0,353	0,464	0,537	0,639		
% di var.			26%	-6%	-12%	-2%	22%	-4%	31%	16%	19%	114,35%	8,84%
Totale Contributi/Importo Totale Prestazioni	-	24.625,47	1.440,30	973,39	606,00	377,01	233,68	187,83	109,51	71,17	52,31		
% di var.			-94%	-32%	-38%	-38%	-38%	-20%	-42%	-35%	-26%	-99,79%	-49,53%

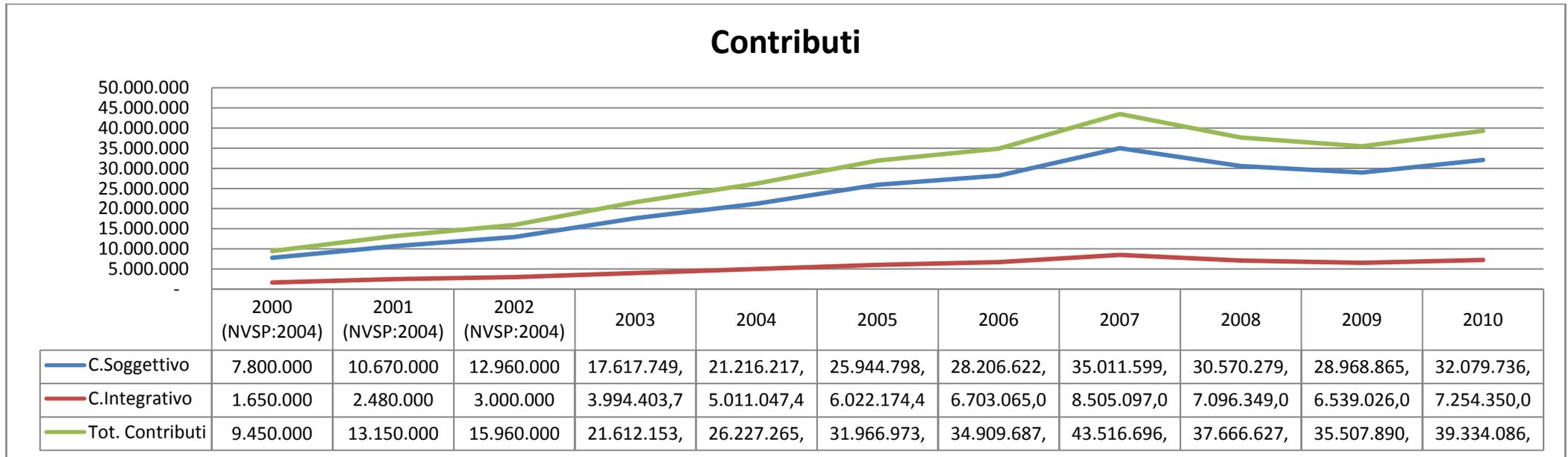
Fonte: Elaborazione sulla base dei dati del rapporto del NVSP 2004 e Bilanci Consolidati 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010.

Graf 1: Iscritti



Fonte: Elaborazione sulla base dei dati del rapporto del NVSP 2004 e Bilanci Consolidati 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010

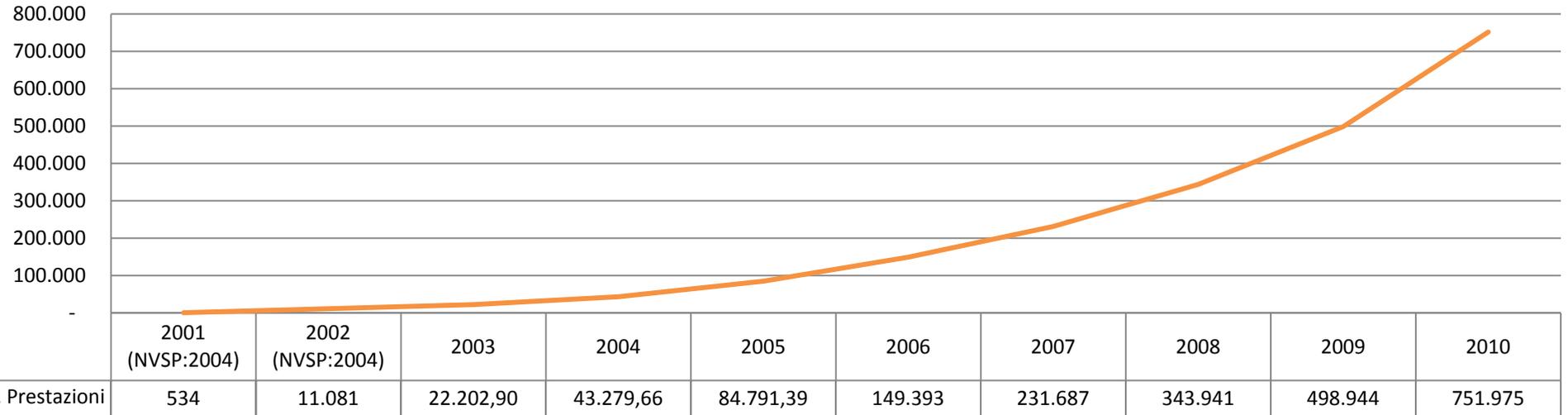
Graf 2: Contributi



Fonte: Elaborazione sulla base dei dati del rapporto del NVSP 2004 e Bilanci Consolidati 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010

Graf 3: Prestazioni

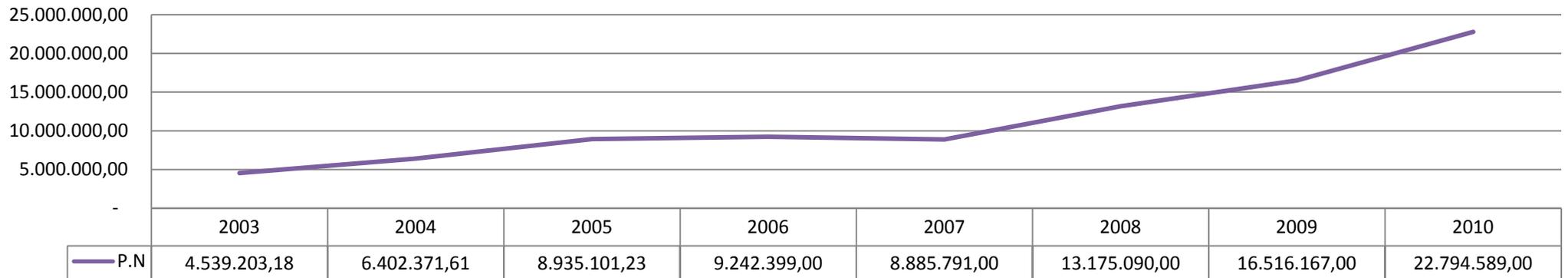
Tot. Importo Prestazioni



Fonte: Elaborazione sulla base dei dati del rapporto del NVSP 2004 e Bilanci Consolidati 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010

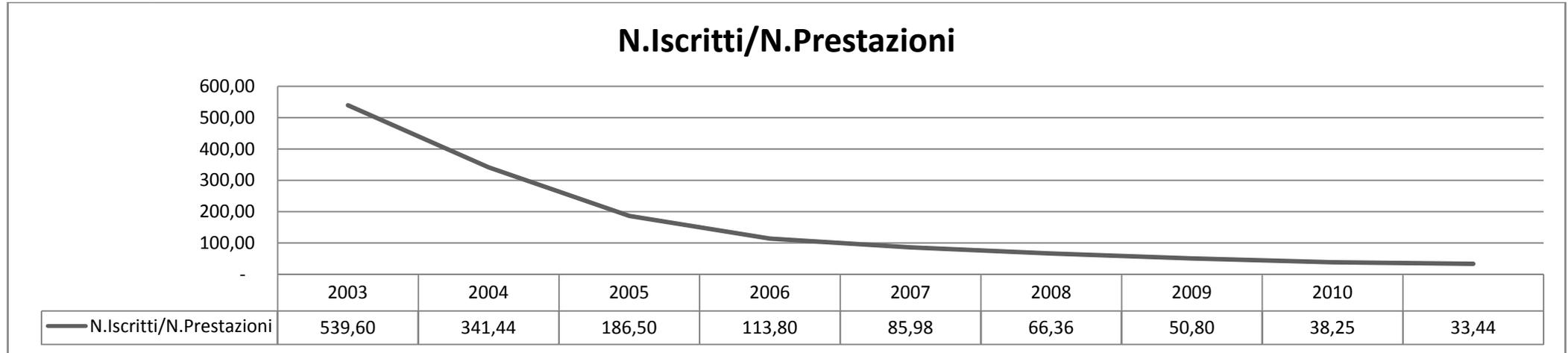
Graf 4: Patrimonio Netto

Patrimonio Netto



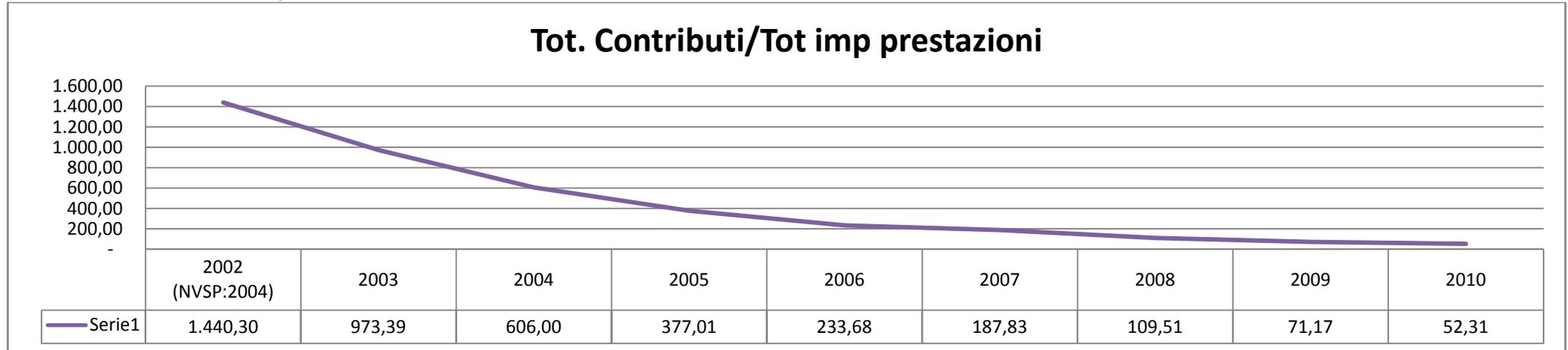
Fonte: Elaborazione sulla base dei dati del rapporto del NVSP 2004 e Bilanci Consolidati 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010

Graf 5: N.Iscritti/N.Prestazioni



Fonte: Elaborazione sulla base dei dati del rapporto del NVSP 2004 e Bilanci Consolidati 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010

Graf 6: Tot. Contributi/Tot. Importo Prestazioni



Fonte: Elaborazione sulla base dei dati del rapporto del NVSP 2004 e Bilanci Consolidati 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010